



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.05.2020г.

г. Москва

№ 19-4

Об итогах коллективно-договорной
кампании в организациях АПК в 2019 году

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК за 2019 год, Президиум Профсоюза ОТМЕЧАЕТ:

По состоянию на 31 декабря 2019 года система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, его структурными организациями включала: Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы; 55 отраслевых соглашений, заключенных на уровне субъектов Российской Федерации; 209 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне; 4332 коллективных договора; 36 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется на работников организаций агропромышленного комплекса.

Мероприятия федерального Отраслевого соглашения в 2019 году распространялись на 637,8 тысяч работников, в том числе на 376,4 тысячи членов Профсоюза.

В 2019 году в 5217 организациях АПК реализовывалось 4332 коллективных договора. Мероприятия коллективных договоров распространялись на 590,0 тысяч работников организаций, в том числе на 357,5 тысяч членов Профсоюза. Охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации сократился на 0,9 п.п. по отношению к 2018 году и составил 83,0 процента. В 899 организациях АПК, где действуют первичные профсоюзные организации, коллективные договора не заключены по причине малочисленности организаций.

При ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров приоритетное значение придавалось вопросам дифференциации заработной платы работников в зависимости от профессионально-

квалификационного уровня и сложности выполняемых работ, установлению порядка индексации заработной платы, доведения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации.

По данным отчетов территориальных организаций за 2019 год, количество коллективных договоров, в соответствии с которыми в организациях установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения увеличилось на 2,8 процента. На 4,6 процента увеличилось количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы.

Вместе с тем, по сравнению с 2018 годом уменьшилось количество работников, в том числе членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров и отраслевых соглашений всех уровней.

Анализ результатов коллективно-договорной кампании 2019 года показал, что целями предстоящей в 2020 году коллективно-договорной кампании остаются: достижение стабильной постоянной занятости; закрепление в коллективных договорах и соглашениях минимального уровня оплаты труда квалифицированного работника на уровне не ниже прожиточного минимума, механизмов реализации права работников на объединение, на профсоюзную защиту и представительство независимо от формы занятости, расширение числа участников системы социального диалога в АПК.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК за 2019 год» (Приложение № 1) принять к сведению и разместить на интернет-сайте Профсоюза.

2. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе работников АПК РФ за 2019 год (Приложение №2).

3. Территориальным организациям Профсоюза:

3.1 Продолжить работу по реализации постановления Центрального комитета Профсоюза от 19.06.2019 года № 5 «О действиях профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях»;

3.2 Оказывать содействие первичным профсоюзным организациям в проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров там, где они отсутствуют или заканчивается срок их действия;

3.3 Систематически проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, членов переговорных комиссий, профсоюзного актива организаций;

3.4 Осуществлять предварительную экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров;

3.5 Добиваться включения представителей Профсоюза в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер государственной поддержки организациями агропромышленного комплекса.

4. Структурным организациям Профсоюза:

Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на:

увеличение соотношения средней заработной платы работников агропромышленного комплекса и средней заработной платы в регионе;

установление порядка индексации заработной платы с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;

увеличение доли гарантированной части вознаграждения за труд в виде базовых ставок, окладов (должностных окладов) в структуре заработной платы;

исключение неформальных форм занятости работников;

предотвращение и (или) сокращение задолженности по заработной плате;

реализацию принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации;

направление работников в случае их высвобождения на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование за счёт средств работодателей и государства;

повышение профессионального уровня (квалификации) работников;

сохранение и расширение социальных гарантий работников.

5. Осуществлять постоянный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

Информационная записка
об итогах колдоговорной кампании в организациях АПК
за 2019 год

По состоянию на 31 декабря 2019 года система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, его структурными организациями в сфере АПК включала: Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы; 55 отраслевых соглашений, заключенных на уровне субъектов Российской Федерации; 209 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне; 4332 коллективных договора; 36 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК.

На федеральном уровне в 2019 году продолжали действовать соглашения, заключенные с органами государственной власти – Федеральной службой по труду и занятости, Трудовым арбитражным судом для разрешения коллективных трудовых споров, Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам.

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы является основой коллективно-договорного регулирования в системе социального партнерства в АПК. Регламентирует действия сторон, направленные на повышение эффективности агропромышленного комплекса и развитие сельских территорий; обеспечение устойчивой занятости, достойного уровня заработной платы и социальной защиты работников АПК, создание здоровых и безопасных условий производственной и окружающей среды.

Мероприятия федерального Отраслевого соглашения в 2019 году распространялись на 637,8 тысяч работников, в том числе на 376,4 тысячи членов Профсоюза.

В июне 2019 года на заседании Центрального комитета Профсоюза были подведены итоги реализации федерального Отраслевого соглашения в 2018 году. В постановлении Центрального комитета отмечено, что сельское хозяйство является одной из самых динамично развивающихся отраслей российской экономики, несмотря на это в отрасли остаются системные

проблемы, в том числе в социально-трудовой сфере, для решения которых требуется усилить взаимодействие социальных партнеров.

Профсоюз продолжает взаимодействие со сторонами Межотраслевого соглашения по научным организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (ранее - Федеральное агентство научных организаций). Президиум Профсоюза в июне 2019 заслушал и обсудил информацию о проекте Межотраслевого соглашения на 2019-2021 годы. В октябре из Минобрнауки на рассмотрение профсоюзной стороны поступил новый проект Межотраслевого соглашения по научным организациям и организациям высшего образования на 2020-2022 годы. По нему профсоюзной стороной даны заключения. Однако общая концепция Межотраслевого соглашения до сих пор сторонами не согласована.

На уровне субъектов Российской Федерации в 2019 году действовало 55 отраслевых соглашений по АПК, из них 10 отраслевых соглашений были заключены вновь и 1 соглашение пролонгировано. По сравнению с 2018 годов количество региональных соглашений сократилось на 5.

В 19 субъектах Российской Федерации территориальные отраслевые соглашения не заключены - это республики Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Марий-Эл, Красноярский край, Архангельская, Брянская, Владимирская, Волгоградская, Калининградская, Кемеровская, Липецкая, Новгородская, Пензенская, Сахалинская, Смоленская, Тамбовская области, города федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

На территориальном уровне (городском, окружном, районном) действовали 209 отраслевых соглашений и 36 иных соглашений, среди которых – территориальные межотраслевые соглашения, соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления регионального, муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям.

Продолжилось взаимодействие в рамках Межведомственной рабочей группы с Минсельхозом России и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с целью внесения отдельного раздела, касающегося оплаты труда работников государственной ветеринарной службы в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год. Профсоюз совместно с Минсельхозом России (Депветеринарии) провел анализ численности работников государственной ветеринарной службы, уровня заработной платы на федеральном и региональном уровнях и согласовал новый раздел Единых рекомендаций на 2020 год «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных

учреждений ветеринарии». Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в декабре 2019 года утвердила проект Единых рекомендаций в согласованной редакции.

3 июня 2019 года между компанией «Данон», Координационным советом первичных профсоюзных организаций, с участием представителей Профсоюза и IUF заключено «Региональное соглашение о предупреждении и расследовании происшествий в сфере охраны труда». Основанием для его разработки стало обсуждение общих подходов руководства компании и Координационного совета к расследованию несчастных случаев на производстве, безопасности труда и пищевой безопасности. Соглашение предполагает активное вовлечение профсоюзных организаций в обучение и мероприятия по охране труда, а также формирование комиссий по расследованию несчастных случаев на паритетных началах (равное число представителей менеджмента и профсоюзной организации).

Важнейшим направлением деятельности всех структурных организаций Профсоюза является заключение коллективных договоров.

По данным, представленным республиканскими, краевыми, областными, Московской и Санкт-Петербургской городскими организациями Профсоюза, в 5217 организациях, в которых действуют первичные организации Профсоюза реализовывалось 4332 коллективных договора, из них 830 коллективных договоров были заключены в 2019 году, 524 колдоговора пролонгированы на новый срок, 2978 колдоговоров заключены в предыдущие годы и продолжали действовать в отчетном году.

Мероприятия коллективных договоров распространялись на 590,0 тысяч работников организаций, в том числе на 357,5 тысяч членов Профсоюза. По отношению к предыдущему году количество коллективных договоров уменьшилось на 310 (или 6,6 процентов), что соответствует динамике снижения количества первичных профсоюзных организаций.

В агропромышленном комплексе сохраняется тенденция снижения численности работников. По данным Росстата за 2019 год, в сравнении с 2018 годом среднесписочная численность работников, занятых в сельхозорганизациях сократилась на 2,7 процента, в производстве пищевых продуктов – на 2,0 процента.

Охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации сократился на 0,9 п.п. по отношению к 2018 году и составил 83,0 процента.

В 12 субъектах Российской Федерации – в республиках Дагестан, Бурятия, Карачаево-Черкесия, Карелия, Северная Осетия - Алания, Татарстан; в Астраханской, Камчатской, Курганской, Ростовской,

Самарской, Тамбовской областях все организации в сфере АПК, где действуют первичные организации Профсоюза были охвачены коллективными договорами.

Охват коллективными договорами в организациях АПК, где действуют первичные организации Профсоюза, составлял:

в 15 субъектах Российской Федерации – от 90 до 99 процентов;

в 30 субъектах – от 70 до 90 процентов;

в 14 субъектах – в республиках Коми, Крым, Марий Эл, Удмуртия, Саха (Якутия), Хакасия; в Приморском крае; в Архангельской, Владимирской, Калининградской, Кировской, Костромской, Липецкой, Ярославской областях – от 50 до 70 процентов;

В 4 субъектах (г. Санкт-Петербург, Ингушская Республика, Кемеровская, Новгородская области) – менее 50 процентов.

Уменьшение количества коллективных договоров и охвата работников в первую очередь обусловлено закрытием, банкротством организаций АПК из-за низкой рентабельности или перепроизводства продукции.

Как пример – группа компаний «Евродон» (Ростовская область), до недавнего времени бывшая крупнейшим производителем мяса индейки. Серия нарастающих проблем – корпоративные конфликты, вспышки птичьего гриппа, накопление неподъемных долгов привела к банкротству компании.

Приостановил работу АО «Самарский жиркомбинат» (группа компаний «НМЖК»). Официальная причина - необходимость повышения эффективности работы холдинга. Первичная профорганизация прекратила свою деятельность в связи с увольнением сотрудников.

Массово банкротятся небольшие предприятия, которые значимы для конкретного региона. Как пример, ООО «Садовский сахарный завод» в Воронежской области: предприятие закрыто, 177 сотрудников уволены. Причиной закрытия завода стала низкая рентабельность производства из-за падения цен на сахар. Все эти примеры были отражены в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда за 2019 год.

В 899 организациях АПК, где действуют первичные профсоюзные организации коллективные договора не заключены по причине малочисленности организаций. Это в основном субъекты малого предпринимательства, крестьянско-фермерские хозяйства, муниципальные организации, подразделения с низким охватом профсоюзного членства в крупных организациях.

Уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли 3944 коллективных договора, что составляет 91,0 процента от общего количества.

При ведении колдоговорной кампании на предприятиях и в организациях территориальные организации Профсоюза уделяют внимание обязательствам работодателей по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, а также определению порядка ее индексации.

По данным отчетов за 2019 год, 82,2 процента коллективных договоров содержат условие по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, порядок индексации заработной платы установлен в 71,4 процентов коллективных договоров, что выше показателей 2018 года на 2,8 и 4,6 процентов соответственно.

В 23 организациях Профсоюза – в Адыгейской, Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Калмыцкой, Карельской, Крымской, Марийской, Чувашской республиканских; Алтайской, Хабаровской краевых; в Амурской, Белгородской, Владимирской, Кемеровской, Курской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Сахалинской, Тамбовской, Тюменской, Ярославской областных организациях все коллективные договоры включают оба этих обязательства.

По информации территориальных организаций Профсоюза, в ряде случаев порядок ежегодной индексации заработной платы предусмотрен в коллективных договорах с оговоркой – в зависимости от финансового состояния предприятия, особенно в организациях сельского хозяйства, что отражает неустойчивость бизнеса и наличие существенных бизнес-рисков. Переломить данную ситуацию и включить четкий механизм индексации с конкретными сроками, механизмом, процентом до настоящего времени затруднительно. Проблема по реализации данного пункта остро стоит на многих предприятиях отрасли. Практикуется точечное повышение заработной платы по отдельным должностям, на основании данных мониторинга рынка труда территории (региона).

Территориальными организациями Профсоюза в 2019 году разрабатывались и доводились до первичных профсоюзных организаций рекомендации по заключению коллективных договоров, проводились консультации и обучение по этим вопросам. Так, Краснодарская краевая организация Профсоюза с участием специалистов Северо-Кавказского регионального учебного центра провела соответствующее обучение 639 человек из числа профсоюзного актива, в том числе 69 председателей первичных профсоюзных организаций.

Структурные организации Профсоюза осуществляли контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров, федерального и территориальных отраслевых соглашений, направленных на улучшение условий труда и предупреждение травматизма на производстве.

Профсоюзные комитеты первичного и районного звена уделяли большое внимание закреплению в коллективных договорах разделов, касающихся социальных льгот, гарантий и компенсаций, что позволяет работникам предприятий иметь дополнительную социальную защиту и поддержку в области охраны труда, обеспечении социальной поддержки женщин, молодежи, ветеранов.

Так в соответствии с коллективными договорами осуществляется финансирование и со-финансирование оздоровления работающих и их семей; предусмотрены доплаты за руководство бригадой, за наставничество, за дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком; частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях. Предусматривается единовременная выплата при уходе на пенсию, призыве в армию, а также выделение денежных средств при организации льготного питания. Примером положительной работы в этом направлении являются Татарстанская, Удмуртская республиканские, Краснодарская, Ставропольская краевые, Белгородская, Воронежская, Курская, Орловская областные организации Профсоюза.

В ряде организаций ежегодно за счет работодателей проводятся расширенные медосмотры с посещением врачей-специалистов в специализированных центрах: кардиолога, стоматолога, онколога и других.

В 2019 году территориальные организации Профсоюза проводили ежемесячный мониторинг социально-трудовой ситуации в сфере АПК. Анализировались факты задержки выплаты заработной платы, введения в организациях неполной занятости, сокращения работников. Наиболее частые причины высвобождения работников следующие: отсутствие оборотных средств в организации, и как следствие, сокращение объемов производства, закрытие линий производства отдельных видов продукции, невыгодная закупочная цена на производимую продукцию, длительные сроки реализации продукции, техническая и технологическая модернизация производства, реорганизация структурных подразделений.

Результаты мониторинга ежемесячно доводятся до сведения ФНПР и рассматриваются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ЦК Профсоюза принял активное участие в проводимой общероссийскими профсоюзами кампании «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума». Реализуя положения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы, в 54 отраслевых соглашениях, заключенных на региональном уровне минимальная заработная плата установлена на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации.

На заседаниях комитетов и президиумов территориальных организаций Профсоюза с участием представителей органов управления АПК субъектов Российской Федерации рассматривались вопросы о ходе заключения и выполнения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, об уровне заработной платы работников АПК и ее соотношении с уровнем оплаты труда в среднем по экономике региона. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда, особенно в тех территориях, где органы управления АПК не имеют полномочий по регулированию в данной сфере.

На территориальном уровне для поднятия статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей АПК, для повышения значимости коллективного договора в сфере АПК проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

Отдел социально-трудовых отношений и
социального партнерства аппарата
Профсоюза

Приложение № 2
к постановлению Президиума Профсоюза
№ 19-4 от 26.05. 2020 г.

Утверждена
постановлением Исполкома ФНПР
от 20 июля 2016 года № 5-5

Форма КДК – 2

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации за 2019 год
(по состоянию на 31 декабря 2019 года)

Раздел I

1	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01	5 217	1 851	3 366
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	478	27	451
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	899	262	637
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	207	5	202
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего <i>(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)</i>	03	4 332	1 598	2 734
в том числе:				
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	830	345	485
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	2 978	1 067	1 911
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	524	186	338
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	3 944	1 442	2 502
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	3 563	1 100	2 463
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06	3 095	1 054	2 041

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1-07.3)	07	265
<i>из них</i>		
• федеральных отраслевых соглашений	07.1	1
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	55
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	209
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	36
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	27
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	10	1 913
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего	11	660 344
в том числе на которых распространяется действие:		
• колдоговоров	11.1	590 060
• федеральных отраслевых соглашений	11.2	637 831
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	522 681
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	162 055
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.5	287 244
Численность работающих членов профсоюза, всего:	12	386 097
в том числе на которых распространяется действие		
• колдоговоров	12.1	357 537
• федеральных отраслевых соглашений	12.2	376 376
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	12.3	326 803
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	12.4	97 978
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	12.5	161 143

Заместитель Председателя Профсоюза
должность

Г.М. Юрова
ФИО


подпись

« 28 » февраля 2020 года
(дата заполнения)